



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

CAMERA DEPUTAȚILOR

### LEGE

**pentru completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și  
pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii**

Parlamentul României adoptă prezenta lege

**Art. I** – După articolul 386 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, art. 386<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:

#### **Art. 386<sup>1</sup>**

*„(1) Activitatea de gardă desfășurată de personalul medical, cu durata de cel puțin 24 de ore, se consideră timp de muncă în sensul Codului muncii. Pentru calculul vechimii în muncă, fiecare zi calendaristică acoperită integral de activitatea de gardă constituie zi distinctă de vechime în muncă.*

*(2) Prin derogare de la dispozițiile generale privind calculul vechimii în muncă, prevederile alin. (1) se aplică exclusiv personalului medical care efectuează gardzi și nu afectează regimul juridic al muncii suplimentare.*

*(3) Angajatorii din unitățile sanitare au obligația de a evidenția distinct zilele de gardă prevăzute la alin. (1) în documentele interne de pontaj și în registrul de evidență a timpului de muncă.”*

**Art. II** - După articolul 194 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou articol, art. 194<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:



#### **Art. 194<sup>1</sup>**

*„(1) Pentru personalul medical care efectuează gărzi cu durata de cel puțin 24 de ore, vechimea în muncă se stabilește prin raportare la numărul de zile calendaristice acoperite integral de activitatea prestată.*

*(2) În aceste cazuri, fiecare zi calendaristică în care se desfășoară activitatea de gardă se consideră zi distinctă de vechime în muncă.*

*(3) Prevederile prezentului articol nu afectează regimul juridic al muncii suplimentare și al timpului de odihnă reglementate de prezentul cod.*

*(4) Angajatorii au obligația de a evidenția distinct zilele de gardă prevăzute la alin. (1) în registrul general de evidență a salariaților.”*

**Art. III** - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**Președintele Senatului**

**Președintele Camerei Deputaților**